

От работников:

Председатель Совета органа
Общественной самодеятельности

 Т.Ю. Колосова

« 30 » 11 2022 г.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 130

 В.Т. Александров

« 30 » 11 2022 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
УК «ЦН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.08
92000.92400.09147
«01. декабря 2022»
И.И. Матвеев

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА ЦЕНТРА
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКОГО САДА № 130
от 30.11.2022 г.

1. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130 читать в новой редакции.

2. В целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий, благоприятных условий деятельности учреждения, внести в коллективный договор МАДОУ ЦРР д/с № 130 следующие изменения:

Дополнить Раздел 6 Социальные гарантии, льготы, компенсации следующими пунктами:

«6.5. Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

6.6. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п.4.7. предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписке о вакцинации с портала Госуслуг.

6.7. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего затем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала Госуслуг, как день, в который проходила вакцинация».

3. Раздел 5. Условия работы. Охрана и безопасность труда изложить в следующей редакции:

«5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 214 ТК РФ).

5.1.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а

также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.1.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда; соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; оснащение средствами коллективной защиты (Приложение № 7);
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и

приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (Приложение № 9);

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный

- контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
 - предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:
 - дополнительный отпуск, присоединяемый к основному, по перечню профессий и должностей, согласно Приложению № 6.
 - организовать контроль выполнением Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, Плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, согласно Приложению № 8.
 - разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
 - ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
 - соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
 - приостановление работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда;
 - при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда. При производстве

работ (оказании услуг) на его территории работниками сторонних организаций. Работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

5.2. Права работодателя в области охраны труда.

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

5.3. Обязанности работника в области охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о

нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.4. Права работника в области охраны труда (ст.216 ТК РФ).

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором; обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в уполномоченный представительный орган работников по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5.5. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и Совета органа общественной самодеятельности в количестве четырех человек».

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета ООС
Колосова Т.Ю.
2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА МАДОУ ЦРР д/с № 130

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ ЦРР д/с № 130, реализующего программы дошкольного образования (далее ДОУ).
- 1.2. Правовым основанием по разработке новой системы оплаты труда работников являются:
 - Трудовой Кодекс РФ с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным Законом от 30.07.2006 г. № 90-ФЗ (ст. 144);
 - Федеральный закон РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года
 - Федеральный Закон № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (часть 2 ст. 26.14);
 - Письмо Министерства образования и науки РФ от 13.09.2006 г. № АФ-213/03 «О подготовке и направлении вариантов модельных методик»;
 - Письмо Министерства образования и науки РФ от 31.03.2008 г. № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»;
 - Приказ Министерства образования Калининградской области от 27.07.2007 г. № 1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;
 - Письмо комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» от 025.12.2014 г. № И-КиО-4062.
- 1.3. Основными целями введения новой системы оплаты труда являются:
 - усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества воспитательно-образовательного, административно-хозяйственного, финансово-экономического и прочих процессов ДОУ и проявлении творческой активности и инициативы при реализации уставных целей и задач детского сада;
 - создание условий для привлечения и закрепления в ДОУ высококвалифицированных специалистов посредством повышения уровня оплаты труда педагогических работников;

- расширение участия общественности в управлении ДОУ.
- 1.4. Новая система оплаты труда и стимулирования работников ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДОУ в соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.
- При этом ДОУ самостоятельно устанавливает порядок и размеры оплаты труда для своих работников.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДОУ

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема ассигнований ДОУ на текущий финансовый год.
- 2.2. Заведующий определяет и закрепляет распределение фонда оплаты труда в следующих локальных нормативных актах ДОУ:
- «Положение о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130»;
 - «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДОУ

- 3.1. Фонд оплаты труда ДОУ (ФОТ) состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_ст$$

Объем базовой части (ФОТ_б) составляет до 80,0% от ФОТ.

Объем стимулирующей части (ФОТ_{ст}) составляет до 20,0% от ФОТ.

Доля базовой части и стимулирующей части определяется ДОУ самостоятельно.

- 3.2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) обеспечивает гарантированную заработную плату работникам ДОУ, включая:
- педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, иные категории педагогов, специалисты);
 - учебно-вспомогательный персонал (младшие воспитатели);
 - административный персонал (бухгалтер, делопроизводитель);
 - прочий персонал (шеф повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик; уборщик служебных помещений, дворник, машинист по стирке и ремонту белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, швея, кастелянша).

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда (ΦOT_E) складывается из:

$$\Phi OT_E = \Phi OT_{III} + \Phi OT_{III} \\ \Phi OT_{III} = \Phi OT_{AUI} + \Phi OT_{YUI} + \Phi OT_{OP}, \text{ где}$$

ΦOT_{III} – фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (субсидии областного бюджета-100%; платные услуги- 48% от поступивших денежных средств по дополнительному образованию на счет учреждения);

ΦOT_{III} – фонд оплаты труда штатных сотрудников (субсидии городского бюджета-100 %; платные услуги- до 3% от поступивших денежных средств по дополнительному образованию на счет учреждения);

ΦOT_{YUI} – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала субсидии областного бюджета-100%.

ΦOT_{OP} – фонд оплаты труда для прочего персонала субсидии городского и областного бюджета.

Объем фонда оплаты труда для педагогических работников, (ΦOT_{III})-областное финансирование составляет 100,0% от ΦOT_E .

Объем фонда оплаты труда штатных сотрудников (ΦOT_{III}) составляет 100% от ΦOT_E .

Доля ΦOT_{III} и ΦOT_{III} определяется ДОО самостоятельно.

3.4. Заведующий ДОО формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ΦOT_{III}), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- доли фонда оплаты труда для работников, не участвующих непосредственно в воспитательно-образовательном процессе (ΦOT_{III}), устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.5. Размеры базовых окладов работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера (в рублях или процентном отношении к размеру базового оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами ДОО в трудовых договорах, заключаемых руководителем с работниками ДОО.

3.6. Экономия фонда оплаты труда, предусмотренная планом ФХД может быть направлена на выплаты стимулирующего характера по итогам финансового года, при условии выполнения муниципального задания, как качественного.

3.7. В связи с отсутствием основного работника (отпуск, болезнь, свободная ставка) и в связи с увеличением объема работ, расчет внутреннего замещения и совмещения для учебно-вспомогательного персонала и прочего персонала производить из расчета до 80% от ставки за отработанные дни. Для педагогических работников по формуле: ставка педагога деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 7,2 часа, для педагогов-

логопедических групп – по формуле: 1,05 ставки педагога деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 5 часов 15 минут.

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пн}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пн}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем общей части (ФОТ_о) составляет 78% от ФОТ_{пн}.

Объем специальной части (ФОТ_с) составляет 22% от ФОТ_{пн}.

Доля общей части и специальной части определяется ДОУ самостоятельно.

- 4.2. Общая часть заработной платы педагогических работников (ФОТ_о) рассчитывается, исходя из величины базовой ставки (в соответствии со ст. 144 ТК РФ):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{БО}, \text{ где}$$

БО – величина базовой ставки:

- 1) для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс – 18020 рублей.
- 2) *повышающие надбавки и доплаты базовой части ФОТ*, устанавливаемые ДОУ:
 - надбавки, учитывающие квалификацию педагога на высшую и первую квалификационную категорию, стаж педагогической работы;

- 4.3. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников (ФОТ_с) включает в себя:

- методическая литература;
 - логопедические группы;
 - специальная оценка условий труда;
 - кратковременная группа.
- 4.3.1. Размер компенсационных выплат и величина повышающих надбавок и доплат всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим воспитательно-образовательный процесс, устанавливается в «Положении о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ

- 5.1. Штатные единицы ДОУ устанавливаются и утверждаются заведующим на начало финансового и учебного года.
- 5.2. Базовая часть фонда оплаты труда штатных сотрудников, не осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{шт}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{шт}} = \text{ФОТ}_0 + \text{ФОТ}_c$$

Объем общей части (ФОТ_0) устанавливается ДОУ и составляет 73% от $\text{ФОТ}_{\text{шт}}$.

Объем специальной части (ФОТ_c) составляет 27% от $\text{ФОТ}_{\text{шт}}$.

Доля общей части и специальной части определяется ДОУ самостоятельно.

- 5.3. Общая часть оплаты труда штатных сотрудников (ФОТ_0) рассчитывается, исходя из величины базовой ставки (в соответствии со ст. 144 ТК РФ):

$$\text{ФОТ}_0 = \text{БО}, \text{ где}$$

БО – величина базовой ставки:

для учебно-вспомогательного персонала:

- младший воспитатель – 11 130 рублей;

для административного персонала:

- бухгалтер - 16 960,00 рублей;

- делопроизводитель – 12 720 рублей;

БО – величина базовой ставки:

для прочего персонала из областного бюджета:

- дворник – 10 070,00 рублей;

- уборщик служебных помещений – 10 070,00 рублей;

БО – величина базовой ставки по должностям:

- шеф повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша, швея.

Для прочего персонала из городского бюджета, ежегодно производится индексация окладов на уровень инфляции.

- 5.4. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для штатных сотрудников (ФОТ_c) включает в себя выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ либо нормативно-правовыми актами Калининградской области:

- - кратковременная группа;
- специальная оценка условий труда.

- 5.4.1. Размер выплат из специальной части штатным сотрудникам устанавливается в «Положении о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает сохранение стимулирующих выплат, в том числе предусмотренных ранее действовавшей системой оплаты труда, а также поощрение работников в зависимости от результатов труда.

- 6.2. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ составляет до 20% от фонда оплаты труда и включает в себя:

- стимулирующие постоянные надбавки – до 80%;
- стимулирующие разовые доплаты – до 10%;

- стимулирующие поощрительные выплаты – до 10%.
- 6.3. Стимулирующие выплаты постоянного характера (надбавки и доплаты) назначаются работникам, заведующим ДОУ.
Стимулирующие поощрительные выплаты (премии) устанавливаются работникам с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество их труда, и распределяются с учетом мнения попечительского совета ДОУ.
- 6.4. Стимулирующие выплаты заведующему детским садом производятся из общего стимулирующего фонда ДОУ.
Размер доплат, надбавок и поощрительных выплат определяется учредителем ДОУ по установленным им показателям качества труда руководителей образовательных учреждений и качества деятельности ДОУ.
- 6.5. Экономия, сложившаяся в результате фактической выплаты стимулирующего фонда, в том числе: стимулирующих постоянных надбавок, стимулирующих разовых доплат, стимулирующих поощрительных выплат – идет на перераспределение их между собой
- 6.6. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, включая показатели эффективности труда для различных категорий работников ДОУ, определяются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

7. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

- 7.1. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца выдается 20 числа каждого месяца, окончательный расчет осуществляется 05 числа месяца, следующего за отчетным, выдача расчетных листков обязательна.
- 7.2. Заработная плата работников ДОУ не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы в регионе по Соглашению Правительства Калининградской области, территориальных организаций профсоюзов и общественных организаций представителей работодателей, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения уровня жизни и улучшения благосостояния населения Калининградской области.
Распространяется на правоотношения с 01 сентября 2022г.

Принято на общем собрании трудового коллектива МАДОУ ЦРР д/с № 130

Протокол № 4 от «14» ноября 2022 г.