

От работников:

Председатель Совета органа
Общественной самодеятельности

 Т.Ю. Колосова

« 24 » апреля 2023 г.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 130

 МАДОУ ЦРР д/с № 130
И. Александрова

« 24 » апреля 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА ЦЕНТРА
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКОГО САДА № 130

от « 24 » апреля 2023 г.

1. Приложение № 3 «Положение о специальной части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130 читать в новой редакции.
2. К Приложению № 4 «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности по должностям:
 - воспитатель;
 - инструктор по физической культуре;
 - педагог-психолог;
 - учитель-логопед;
 - музыкальный руководитель;
 - младший воспитатель;
 - кастелянша;
 - шеф-повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик;
 - делопроизводитель;
 - бухгалтер;
 - машинист по стирке и ремонту белья;
 - дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, уборщик служебных помещений.

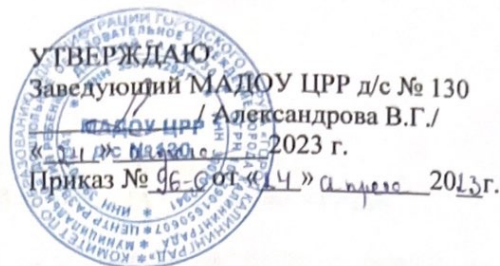
Распространяется на правоотношения с 01.04.2023 года

Принято на общем собрании коллектива МАДОУ ЦРР д/с № 130

Протокол № 1 от « 24 » апреля 2023 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 0239.01.08.
92000.92400.09510
«10» июля 2023.
 А.К. Киселев
Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета ООС
 Колосова Т.Ю.
« 24 » августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАДОУ ЦРР д/с №130

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает зависимость заработной платы работников МАДОУ ЦРР д/с № 130 (далее – ДОУ) от их квалификации, уровня выполняемой работы и количества затраченного труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822.

2. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ БАЗОВОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда (далее – специальная часть фонда оплаты труда) по ДОУ складывается из выплат педагогическим работникам, и выплат остальным штатным сотрудникам ДОУ.

2.2. Специальная часть фонда оплаты труда может включать в себя:

2.2.1. *Выплаты компенсационного характера:*

1) для педагогических работников:

- за внутреннее замещение согласно дополнительного табеля учета рабочего времени.
- методическая литература- 100 рублей;
- логопедические группы;
- кратковременная группа;
- специальная оценка условий труда.

2) для штатных сотрудников:

- за совмещение профессий (должностей) – до 80 % от базового оклада;
- за расширение зоны обслуживания, выполнение работы временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 80% от базового оклада;
- специальная оценка условий труда;
- за первые три дня больничного листа;
- кратковременная группа;

2.2.2. *Повышающие надбавки и доплаты (для педагогических работников):*

- Повышающие надбавки, учитывающие уровень квалификации педагога:

- высшая квалификационная категория – 25 % от базового оклада;
- I квалификационная категория – 10 % от базового оклада.
- Повышающие надбавки, учитывающие стаж педагогической деятельности:
 - от 1 до 8 лет – 8 % от базового оклада;
 - от 8 до 15 лет – 10% от базового оклада;
 - свыше 15 лет – 15% от базового оклада.

3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 3.1. ДОУ самостоятельно устанавливает размеры компенсационных выплат, но не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на базовый оклад работника без учета повышающих доплат и надбавок.
- 3.3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда определяются работнику в процентном отношении к установленному базовому окладу или в абсолютном размере в трудовом договоре либо в отдельном дополнительном соглашении к трудовому договору.

Распространяется на правоотношения с 01.04.2023 года

Принято на общем собрании коллектива МАДОУ ЦРР д/с № 130

Протокол № 1 от «14» апреля 2023г.