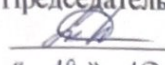
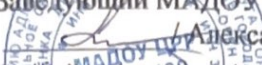


СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета ООС
 Колосова Т.Ю.
« 19 » 10 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 130
 Александрова В.Г./
« 19 » 10 2021 г.
Приказ № 150 от « 19 » 10 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАДОУ ЦРР д/с №130

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает зависимость заработной платы работников МАДОУ ЦРР д/с № 130 (далее – ДОУ) от их квалификации, уровня выполняемой работы и количества затраченного труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822.

2. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ БАЗОВОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 2.1. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда (далее – специальная часть фонда оплаты труда) по ДОУ складывается из выплат педагогическим работникам, и выплат остальным штатным сотрудникам ДОУ.
- 2.2. Специальная часть фонда оплаты труда может включать в себя:
- 2.2.1. Выплаты компенсационного характера:**
- 1) для педагогических работников:
 - за внутреннее замещение согласно дополнительного табеля учета рабочего времени. Для педагогических работников по формуле: ставка педагога, деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 7,2 часа, для логопедов-логопедических групп – по формуле: 1,05 ставки педагога деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 5 часов 15 минут
 - методическая литература- 100 рублей;
 - логопедические группы;
 - кратковременная группа;
 - специальная оценка условий труда.
 - 2) для штатных сотрудников:
 - за совмещение профессий (должностей) – до 80 % от базового оклада;
 - за расширение зоны обслуживания, выполнение работы временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 80% от базового оклада;
 - за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере. Размер оплаты труда работников в ночное время устанавливается в размере

30 % часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере;
- специальная оценка условий труда;
- за первые три дня больничного листа;
- кратковременная группа;

2.2.2. Повышающие надбавки и доплаты (для педагогических работников):

- Повышающие надбавки, учитывающие уровень квалификации педагога:
 - высшая квалификационная категория – 15 % от базового оклада;
 - I квалификационная категория – 8% от базового оклада.
- Повышающие надбавки, учитывающие стаж педагогической деятельности:
 - от 1 до 8 лет – 8 % от базового оклада;
 - от 8 до 15 лет – 10% от базового оклада;
 - свыше 15 лет – 15% от базового оклада.

3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 3.1. ДОУ самостоятельно устанавливает размеры компенсационных выплат, но не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на базовый оклад работника без учета повышающих доплат и надбавок.
- 3.3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда определяются работнику в процентном отношении к установленному базовому окладу или в абсолютном размере в трудовом договоре либо в отдельном дополнительном соглашении к трудовому договору.

Распространяется на правоотношения с 01 июля 2021 года.

Принято на общем собрании трудового коллектива МАДОУ ЦРР д/с № 130

Протокол № 3 от «19» сентября 2021 г.