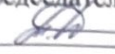
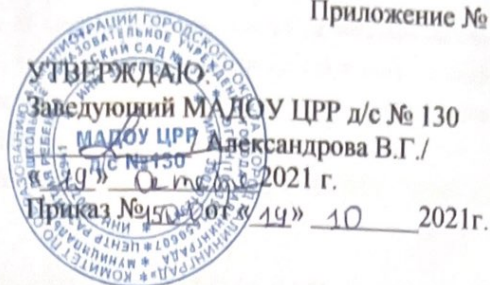


СОГЛАСОВАНО:
 Председатель Совета ООС

 Колосова Т.Ю.
 « 19 » 10 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА МАДОУ ЦРР д/с № 130

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ ЦРР д/с № 130, реализующего программы дошкольного образования (далее ДОУ).
- 1.2. Правовым основанием по разработке новой системы оплаты труда работников являются:
 - Трудовой Кодекс РФ с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным Законом от 30.07.2006 г. № 90-ФЗ (ст. 144);
 - Федеральный закон РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года
 - Федеральный Закон № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (часть 2 ст. 26.14);
 - Письмо Министерства образования и науки РФ от 13.09.2006 г. № АФ-213/03 «О подготовке и направлении вариантов модельных методик»;
 - Письмо Министерства образования и науки РФ от 31.03.2008 г. № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»;
 - Приказ Министерства образования Калининградской области от 27.07.2007 г. № 1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;
 - Письмо комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» от 025.12.2014 г. № И-КиО-4062.
- 1.3. Основными целями введения новой системы оплаты труда являются:
 - усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества воспитательно-образовательного, административно-хозяйственного, финансово-экономического и прочих процессов ДОУ и проявлении творческой активности и инициативы при реализации уставных целей и задач детского сада;
 - создание условий для привлечения и закрепления в ДОУ высококвалифицированных специалистов посредством повышения уровня оплаты труда педагогических работников;
 - расширение участия общественности в управлении ДОУ.
- 1.4. Новая система оплаты труда и стимулирования работников ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДОУ в

соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

При этом ДОО самостоятельно устанавливает порядок и размеры оплаты труда для своих работников.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДОО

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда ДОО осуществляется в пределах объема ассигнований ДОО на текущий финансовый год.
- 2.2. Заведующий определяет и закрепляет распределение фонда оплаты труда в следующих локальных нормативных актах ДОО:
- «Положение о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130»;
 - «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДОО

- 3.1. Фонд оплаты труда ДОО (ФОТ) состоит из базовой части (ФОТ_Б) и стимулирующей части (ФОТ_{СТ}):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_Б + \text{ФОТ}_СТ$$

Объем базовой части (ФОТ_Б) составляет до 80,0% от ФОТ.

Объем стимулирующей части (ФОТ_{СТ}) составляет до 20,0% от ФОТ.

Доля базовой части и стимулирующей части определяется ДОО самостоятельно.

- 3.2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_Б) обеспечивает гарантированную заработную плату работникам ДОО, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, иные категории педагогов, специалисты);
 - учебно-вспомогательный персонал (бухгалтер; делопроизводитель; младшие воспитатели);
 - обслуживающий персонал (шеф-повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик; уборщик производственных и служебных помещений, дворник, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, швея, кастелянша) сторожа);
- и (исходя от их функций) персонал (бухгалтер, делопроизводитель) / и (исходя от их функций) персонал (бухгалтер, делопроизводитель) / и (исходя от их функций) персонал (бухгалтер, делопроизводитель) /*

- 3.3. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_Б) складывается из:

$$\text{ФОТ}_Б = \text{ФОТ}_{ПП} + \text{ФОТ}_{ШТ}$$

$$\text{ФОТ}_{ШТ} = \text{ФОТ}_{ЛУП} + \text{ФОТ}_{УВП} + \text{ФОТ}_{ОП}, \text{ где}$$

ФОТ_{ПП} – фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (субсидии областного бюджета-100%; платные услуги- 48% от поступивших денежных средств по дополнительному образованию на счет учреждения);

ФОТ_{шт} – фонд оплаты труда штатных сотрудников (субсидии городского бюджета-100 %; платные услуги- до 3% от поступивших денежных средств по дополнительному образованию на счет учреждения);

ФОТ_{увп} – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала субсидии областного бюджета-100%.

ФОТ_{оп} – фонд оплаты труда для ^{процессо}обслуживающего персонала субсидии городского и областного бюджета.

Объем фонда оплаты труда для педагогических работников, (ФОТ_{пш})-областное финансирование составляет 100,0% от ФОТ_б.

Объем фонда оплаты труда штатных сотрудников (ФОТ_{шт}) составляет 100% от ФОТ_б.

Доля ФОТ_{пш} и ФОТ_{шт} определяется ДОО самостоятельно.

3.4. Заведующий ДОО формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пш}), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- доля фонда оплаты труда для работников, не участвующих непосредственно в воспитательно-образовательном процессе (ФОТ_{шт}), устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.5. Размеры базовых окладов работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера (в рублях или процентном отношении к размеру базового оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами ДОО в трудовых договорах, заключаемых руководителем с работниками ДОО.

3.6. Экономия фонда оплаты труда, предусмотренная планом ФХД может быть направлена на выплаты стимулирующего характера по итогам финансового года, при условии выполнения муниципального задания, как качественного.

3.7. В связи с отсутствием основного работника (отпуск, болезнь, свободная ставка) и в связи с увеличением объема работ, расчет внутреннего замещения и совмещения для учебно-вспомогательного персонала и ^{процессо}обслуживающего персонала производить из расчета до 80% от ставки за отработанные дни. Для педагогических работников по формуле: ставка педагога деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 7,2 часа, для педагогов-логопедических групп – по формуле: 1,05 ставки педагога деленная на количество рабочих дней в месяце и деленная на норму 5 часов 15 минут.

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пш}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пш}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем общей части (ФОТ_о) составляет 78% от ФОТ_{пш}.

Объем специальной части (ФОТ_С) составляет 22% от ФОТ_{ШП}.

Доля общей части и специальной части определяется ДОУ самостоятельно.

- 4.2. Общая часть заработной платы педагогических работников (ФОТ_О) рассчитывается, исходя из величины базовой ставки (в соответствии со ст. 144 ТК РФ):

$\text{ФОТ}_O = \text{БО}$, где

БО – величина базовой ставки:

- 1) для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс – 17000 рублей.
- 2) повышающие надбавки и доплаты базовой части ФОТ, устанавливаемые ДОУ:
 - надбавки, учитывающие квалификацию педагога на высшую и первую квалификационную категорию, стаж педагогической работы;

- 4.3. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников (ФОТ_С) включает в себя:

- методическая литература;
- логопедические группы;
- специальная оценка условий труда;
- кратковременная группа.

- 4.3.1. Размер компенсационных выплат и величина повышающих надбавок и доплат всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим воспитательно-образовательный процесс, устанавливается в «Положении о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ

- 5.1. Штатные единицы ДОУ устанавливаются и утверждаются заведующим на начало финансового и учебного года.

- 5.2. Базовая часть фонда оплаты труда штатных сотрудников, не осуществляющих непосредственно воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{ШП}), состоит из общей части (ФОТ_О) и специальной части (ФОТ_С):

$\text{ФОТ}_{\text{ШП}} = \text{ФОТ}_O + \text{ФОТ}_C$

Объем общей части (ФОТ_О) устанавливается ДОУ и составляет 73% от ФОТ_{ШП}.

Объем специальной части (ФОТ_С) составляет 27% от ФОТ_{ШП}.

Доля общей части и специальной части определяется ДОУ самостоятельно.

- 5.3. Общая часть оплаты труда штатных сотрудников (ФОТ_О) рассчитывается, исходя из величины базовой ставки (в соответствии со ст. 144 ТК РФ):

$\text{ФОТ}_O = \text{БО}$, где

БО – величина базовой ставки:

для учебно-вспомогательного персонала:

- бухгалтер - 16 000,00 рублей;
- делопроизводитель – 12 000 рублей;
- младший воспитатель – 10 500 рублей.

БО – величина базовой ставки:

для обслуживающего персонала из областного бюджета:

- дворник – 9 500,00 рублей;
- уборщик производственных и служебных помещений – 9 500,00 рублей,

БО - величина базовой ставки по должностям:

- шеф-повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, ~~сторож, оператор стиральных машин,~~
 кастелянша, швея, ^{промо} ~~лицензия по стирке и ремонту белья~~
 Для обслуживающего персонала из городского бюджета, ежегодно производится индексация окладов на уровень инфляции.

- 5.4. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для штатных сотрудников (ФОТс) включает в себя выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ либо нормативно-правовыми актами Калининградской области:
- - за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере. Размер оплаты труда работников в ночное время устанавливается в размере 30% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
 - - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - - кратковременная группа;
 - специальная оценка условий труда.
- 5.4.1. Размер выплат из специальной части штатным сотрудникам устанавливается в «Положении о порядке распределения специальной части базовой части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает сохранение стимулирующих выплат, в том числе предусмотренных ранее действовавшей системой оплаты труда, а также поощрение работников в зависимости от результатов труда.
- 6.2. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ составляет до 20% от фонда оплаты труда и включает в себя:
- стимулирующие постоянные надбавки – до 80%;
 - стимулирующие разовые доплаты – до 10%;
 - стимулирующие поощрительные выплаты – до 10%.
- 6.3. Стимулирующие выплаты постоянного характера (надбавки и доплаты) назначаются работникам, заведующим ДОУ.
 Стимулирующие поощрительные выплаты (премии) устанавливаются работникам с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество их труда, и распределяются с учетом мнения попечительского совета ДОУ.
- 6.4. Стимулирующие выплаты заведующему детским садом производятся из общего стимулирующего фонда ДОУ.
 Размер доплат, надбавок и поощрительных выплат определяется учредителем ДОУ по установленным им показателям качества труда руководителей образовательных учреждений и качества деятельности ДОУ.
- 6.5. Экономия, сложившаяся в результате фактической выплаты стимулирующего фонда, в том числе: стимулирующих постоянных надбавок, стимулирующих разовых доплат, стимулирующих поощрительных выплат – идет на перераспределение их между собой

- 6.6. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, включая показатели эффективности труда для различных категорий работников ДОУ, определяются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР д/с № 130».

7. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

- 7.1. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца выдается 20 числа каждого месяца, окончательный расчет осуществляется 05 числа месяца, следующего за отчетным, выдача расчетных листов обязательна.
- 7.2. Заработная плата работников ДОУ не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы в регионе по Соглашению Правительства Калининградской области, территориальных организаций профсоюзов и общественных организаций представителей работодателей, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения уровня жизни и улучшения благосостояния населения Калининградской области.
- Распространяется на правоотношения с 01 июля 2021 года.

01 сентября 2021 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива МАДОУ ЦРР д/с № 130

Протокол № 3 от «14» Октября 2021 г.
2 05 2 9